

Карьерная карта

13.02.12 Электрические станции, сети, их релейная защита и автоматизация



СПб ГБПОУ «Колледж автоматизации производства»

195274, Санкт-Петербург, Учительская ул., дом 1/5, литера А.

Тел.: +7 (812) 980-60-10; +7 (812) 232-45-54

E-mail: wbsh@obr.gov.spb.ru



Студент

- изучение основ электротехники, принципов работы электрических станций и сетей, релейной защиты и автоматизации
- участие в учебных проектах

3 г. 10 мес.
(после 9го класса)

Техник-электрик

Описание деятельности:

- обслуживание и ремонт электрооборудования
- участие в наладке и испытаниях устройств релейной защиты и автоматики
- контроль параметров работы электрических сетей

Уровень образования (требуемый):
среднее профессиональное

₽ 3/П от 50-70 тыс. руб.

Инженер по релейной защите и автоматике

Описание деятельности:

- разработка и внедрение схем релейной защиты
- проведение анализа и диагностики работы систем
- участие в модернизации и оптимизации процессов автоматизации

Уровень образования (требуемый):
Высшее техническое образование

₽ 3/П от 80-100 тыс. руб.

Старший инженер по релейной защите и автоматике

Описание деятельности:

- руководство группой инженеров
- координация проектов по внедрению систем релейной защиты и автоматизации
- контроль качества выполнения работ
- взаимодействие с другими подразделениями

Уровень образования (требуемый):
высшее техническое образование + опыт работы

₽ 3/П от 100 - 130 тыс. руб.

Начальник отдела релейной защиты и автоматизации

Описание деятельности:

- управление отделом
- разработка стратегий развития систем релейной защиты и автоматизации
- контроль за реализацией проектов
- обеспечение соблюдения стандартов и нормативов

Уровень образования (требуемый):
высшее техническое образование + управленческая квалификация

₽ 3/П от 150 - 180 тыс. руб.

Меры поддержки

- Профориентационные мероприятия (экскурсии, встречи с выпускниками колледжа и представителями работодателей, мастер-классы от работодателей, недели специальностей, ярмарки вакансий)
- Возможность целевого обучения (предоставление стипендий, питания, гарантия трудоустройства)
- Участие в чемпионате «Профессионалы»
- Участие в тренингах по развитию «гибких навыков»
- Возможность поступления в высшие учебные заведения по интегрированной программе обучения
- Возможность раннего трудоустройства (переход на индивидуальный учебный план)

Опорные работодатели

